

## ASSUNZIONI PRESSO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SECONDO L'ART. 16 L. 56/87

L'articolo 16 della Legge n.56/87 regola le modalità di Assunzione presso la Pubblica Amministrazione per lavori (es. videoterminalista, cantoniere, giardiniere ecc.), sia a tempo determinato sia indeterminato, per i quali è sufficiente possedere la licenza media inferiore o aver assolto all'obbligo di istruzione (è valido anche il titolo di quinta elementare se conseguito entro l'anno 1962).

### Requisiti

#### Per partecipare occorre essere:

- maggiorenni e in regola con l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- in stato disoccupazione o privi di occupazione per le richieste di lavoro a tempo determinato;
- in stato disoccupazione o privi di occupazione o occupati per le richieste di lavoro a tempo indeterminato;
- in possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego (godimento dei diritti politici, regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva, non essere stato interdetto dai pubblici uffici, ecc.);
- in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'offerta di lavoro cui ci si intende candidare (qualifica, patente, ecc.);
- i cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea solo se in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- i cittadini stranieri extracomunitari in caso di titolo di studio conseguito nel Paese d'origine devono produrre la “dichiarazione di corrispondenza”, rilasciata dagli Uffici Consolari italiani sulla base della “dichiarazione di valore”, o, in mancanza, la “traduzione giurata” da cui si desuma la frequenza scolastica.

### Procedure per la selezione

Gli Enti Pubblici inoltrano al Centro per l'Impiego, competente per territorio, la richiesta di personale, indicando il numero dei lavoratori, la qualifica e la durata del rapporto di lavoro. Il Centro per l'Impiego **pubblica le richieste**, mediante affissione nei propri locali e sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> per almeno:

- **8 giorni** per le richieste di lavoro a tempo determinato;
- **30 giorni** per le richieste di lavoro a tempo indeterminato.

Chi desidera candidarsi deve **presentarsi personalmente**, presso il Centro per l'impiego che pubblica l'offerta, **nella giornata indicata nell'avviso pubblico, all'orario prefissato**. Per dare la propria disponibilità occorre compilare il modulo di adesione esibendo un **documento di identità** in corso di validità.

E' possibile presentare la propria adesione **anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo: [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it). **Il modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato esclusivamente negli orari e nel giorno della chiamata sui presenti (asta), come specificato nel relativo avviso pubblico** predisposto ed approvato per ogni chiamata sui presenti (asta) e **dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità**. E' possibile reperire il modulo sul sito web dell'Agenzia [www.agenzialavoro.emr.it/agenzia](http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia) dalla sezione <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> .

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è utile munirsi della certificazione ISEE (rilasciata dall'INPS) che deve essere in corso di validità alla data dell'asta e non presentare difformità: non verrà, quindi, presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE che risulti più recente alla data dell'asta e senza difformità.

In seguito, per ogni richiesta della Pubblica Amministrazione, è predisposta una **graduatoria provvisoria** che verrà pubblicata nei locali del Centro per l'Impiego e sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia>

**Nei 20 giorni successivi** alla pubblicazione della graduatoria, il Centro per l'impiego comunica all'Ente tutti i nominativi posti nella graduatoria definitiva per l'avvio a selezione; l'Ente pubblico interessato provvede poi, rispettando ed applicando direttamente gli eventuali diritti di precedenza richiesti, a convocare i lavoratori individuati nonché ad effettuare **la prova selettiva**, rispettivamente, nei venti giorni e nel mese successivi alla comunicazione da parte del Centro per l'impiego. La prova consiste in un colloquio e/o in una prova pratica inerente il tipo di lavoro da svolgere.

### Graduatoria

Ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione sono attribuiti 100 punti. Risulta primo in graduatoria chi possiede il punteggio più alto. Al punteggio iniziale di **100 punti** va sottratto 1 punto per ogni 1000 euro di reddito, dato ISEE, fino ad un massimo 25 punti. Il dato ISEE oltre le migliaia va arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso. Alle persone senza una valida attestazione ISEE, o che presenti difformità, sono sottratti automaticamente 25 punti dagli iniziali 100 attribuiti.

A coloro che risultano in stato di disoccupazione per aver presentato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (D.Lgs. 150/2015) al Centro per l'impiego del luogo in cui sono iscritti, antecedentemente alla data di pubblicazione della richiesta di avviamento a selezione da parte della Pubblica Amministrazione, sono attribuiti 5 punti.

Un ulteriore punteggio è attribuito al disoccupato in base all'età, secondo il seguente schema:

- 2 punti se ha compiuto 40 anni;
- 4 punti se ha compiuto 45 anni;
- 6 punti se ha compiuto 50 anni.

Nel caso si verifichi parità di punteggio ha la precedenza la persona più giovane.

### Tempistica

Ente	Come procede	Quando procede
Centro per l'impiego	pubblica le richieste	per almeno 8 gg per i tempi determinati per almeno 30 gg per i tempi indeterminati
Centro per l'impiego	effettua "Chiamata sui Presenti"	il giorno e l'ora indicata sull'avviso
Centro per l'impiego	comunica all'Ente pubblico che ha effettuato la richiesta di personale il nominativo delle persone individuate	entro 20 gg successivi alla pubblicazione della graduatoria
Ente pubblico	convoca i lavoratori ed effettua le prove selettive (colloquio, prova pratica)	Rispettivamente nei 20 gg e nel mese successivi alla comunicazione dei nominativi da parte del Centro per l'impiego

### Fonti

- Art. 16 Legge n.56/87
- Delibera Regionale della Regione Emilia-Romagna n. 2025/2013
- D.lgs. 150/2015