



rosella calista <user86@provincia.fc.it>

CUG: Piano di riassetto organizzativo. Parere.

rosella calista <user86@provincia.fc.it>

3 luglio 2018 11:42

A: francesca bagnato <segretariogenerale@provincia.fc.it>, Ufficio di Controllo <controllo@provincia.fc.it>, laura valenti <user560@provincia.fc.it>, carla castellucci <user1346@provincia.fc.it>

Cc: cug <cug@provincia.fc.it>

Buongiorno,

nella riunione di lunedì 2 luglio 2018 è stata presentata dal Segretario generale la bozza del Piano di riassetto organizzativo.

Il CUG plaude all'impegno profuso dal Segretario generale e dagli uffici valutando molto positivamente la metodologia (follow up) seguita per la sua realizzazione e le azioni programmate dall'Amministrazione per acquisire il personale secondo le priorità in esso riportate, ed esprime parere favorevole sugli indirizzi in esso riportati.

In base agli esiti del questionario pubblicati nel Piano:

- **indica** come strumenti utili a ridurre i disagi organizzativi le Conferenze di Servizio, finalizzate ad individuare **azioni organizzative** volte a migliorare l'ambiente di lavoro nella prospettiva del **potenziamento della qualità** e della **performance lavorativa**.
- **suggerisce**, nell'ottica del perseguimento del benessere organizzativo, soprattutto nei servizi più complessi per varietà di competenze e per numero di dipendenti, la possibilità di ricorrere anche a consulenze specializzate sulle tematiche del lavoro e del benessere organizzativo.
- **si impegna** a chiedere un intervento specialistico agli organi competenti per promuovere un questionario sul benessere organizzativo all'interno dell'Ente.

In base all'analisi dei dati relativi al dipendenti dell'Amministrazione provinciale, aggiornati al 1/6/2018 e contenuti nel Giornalino CUG di prossima pubblicazione:

- **segnala** l'aumento dell'età dei dipendenti provinciali (circa il 50% del totale nella fascia fra 55-65 dato destinato a crescere), alla quale deve conseguire un cambiamento di ottica dell'Amministrazione in relazione alle condizioni di lavoro soprattutto per chi è in età più avanzata, valorizzando buone prassi esistenti o creandone di nuove per rendere le competenze, l'esperienza e la maturità dei dipendenti un asset di primaria importanza e se ben gestito un valore aggiunto per l'Ente.
- **segnala**, al fine di garantire l'effettiva parità dei generi nell'accesso al lavoro, la disgregazione orizzontale nei ruoli tecnici e cioè la netta prevalenza dei dipendenti uomini in tali ruoli.

Auspica, infine, come l'Amministrazione si è impegnata a fare, che le procedure di assunzione siano presto attivate al fine di garantire equità nei carichi di lavoro e nella distribuzione delle responsabilità.

I più cordiali saluti.

--

Rosella Calista

Ufficio Comunicazione, Trasparenza e Anticorruzione

Referente C.U.G.

Provincia di Forlì-Cesena

rosella.calista@provincia.fc.it

comunicazione@provincia.fc.it