

Allegato sub A)



Provincia di Forlì-Cesena

## AVVISO PUBBLICO

**PER LA CONCESSIONE DI CONTRIBUTI A FAVORE DI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE DISABILI NELL'ANNO 2015.**

**PRIMA SCADENZA: 15 LUGLIO 2015**

**SECONDA SCADENZA: 15 NOVEMBRE 2015**

## LA PROVINCIA DI FORLÌ'-CESENA

in attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della Legge 68/99, dall'art. 10, 19 e 50 della L.R. 17/2005, nonché di quanto stabilito dalla Giunta Regionale con delibera nr. 1980/2014 e dal Consiglio Provinciale con delibera nr. 36145/14 del 17 aprile 2015,

## RENDE NOTO CHE

intende favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili iscritte negli elenchi di cui all'articolo 8 della Legge 68/99, attraverso l'erogazione di contributi ai datori di lavoro privati, che hanno assunto

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015  
Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015  
Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015  
Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente  
ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

o intendano assumere nell'anno 2015 tali lavoratori, in possesso dei requisiti, secondo le modalità e nel rispetto delle disposizioni di seguito indicate.

## **Articolo 1**

### **Finalità Generali ed Oggetto dell'Avviso Pubblico**

La Legge n. 68 del 12/03/1999 ha come obiettivo la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro, attraverso interventi di sostegno e di collocamento mirato, prevedendo all'art. 14, comma 1, l'istituzione del Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili, da destinare al finanziamento di programmi regionali di inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Con il presente Avviso Pubblico la Provincia di Forlì-Cesena, in linea con le indicazioni della Legge 68/99, della delibera della Giunta Regionale nr. 1980/2014 e della Delibera del Consiglio Provinciale nr. 36145/14 del 17/04/2015, intende garantire migliori opportunità occupazionali, di inserimento/reinserimento lavorativo di lavoratori o lavoratrici, disoccupati o inoccupati, che appartengano alla categoria dei disabili, attraverso l'assegnazione di contributi alle imprese, a sostegno dell'assunzione delle citate persone. Gli obiettivi che si intende perseguire sono in particolare:

- favorire l'incremento occupazionale delle persone regolarmente iscritte, ai sensi dell'art. 8 della legge 68/99, nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena, attraverso il riconoscimento di incentivi alle imprese,
- contrastare la precarizzazione del lavoro, prevedendo incentivi alle imprese, che trasformano il rapporto di lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato.

In particolare gli interventi riconducibili al presente Avviso si configurano come **Contributi economici a valere sul Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili ex art. 14 L. 68/99, alle imprese private, cooperative sociali, onlus, che hanno assunto a far data dal 1° gennaio 2015 o che assumono entro l'anno 2015 persone con disabilità, iscritte nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena o ne trasformano il rapporto di lavoro, come meglio specificato nei successivi articoli. L'incentivo consiste in un finanziamento straordinario, una tantum per disabile assunto, concesso sotto forma di copertura parziale dei costi sostenuti dall'impresa per l'assunzione del disabile.**

## **Articolo 2**

### **Soggetti ammessi alla richiesta di contributo**

Potranno presentare richiesta di contributo, per le finalità di cui al presente Avviso Pubblico, i datori di lavoro privati, ivi incluse le cooperative sociali, onlus, e/o i loro consorzi, obbligati o meno ai sensi della Legge 68/99, con sede legale e/o operativa nel territorio della Provincia di Forlì-Cesena, che hanno assunto a far data dal 1° gennaio 2015, o intendono assumere, entro l'anno 2015 lavoratori/lavoratrici aventi le caratteristiche descritte all'articolo successivo. Le assunzioni possono prevedere avviamenti:

con contratti a tempo indeterminato di persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99, con grado di invalidità tra il 50% e il 66%;

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015

Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015

Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015

Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

con contratto di apprendistato di soggetti disabili iscritti negli elenchi provinciali, di cui all'articolo 8 della Legge 68/99, con grado di invalidità pari ad almeno il 50%;

tramite trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di persone già in forza all'impresa, con riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 50%;

con contratti a tempo determinato superiore ai 6 mesi, di persone con disabilità da handicap psichico o intellettuale, ai sensi degli artt. 9 e 13 della L. 68/99, accertata dalla competente commissione con la diagnosi funzionale, indipendentemente dalla percentuale di invalidità.

Agli effetti della corresponsione dei contributi di cui al presente Avviso Pubblico, l'inserimento di nuovi soci lavoratori nell'ambito di cooperative è assimilata alla assunzione di lavoratori subordinati.

I datori di lavoro che intendono presentare domanda di contributo dovranno:

- essere in regola con quanto previsto dalla normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili ex Legge 68/99 e ss.mm.ii, (*saranno considerate in regola con gli adempimenti di cui alle presenti disposizioni di legge anche le imprese che assolvono totalmente agli obblighi tramite l'assunzione del lavoratore oggetto della domanda di incentivo*);
- essere iscritti nel registro delle imprese; nel caso di cooperative sociali o consorzi di cooperative sociali: essere iscritti anche nell' Albo Regionale delle cooperative sociali;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- essere in regola con i versamenti contributivi, previdenziali e assicurativi relativi al proprio personale previsti da legge;
- essere in regola con la normativa in materia fiscale;
- osservare nei confronti di tutti i lavoratori in servizio presso l'azienda la disciplina normativa e le condizioni retributive previste dalla legge, dal CCNL e dagli eventuali accordi integrativi;
- rispettare le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- non avere in corso oppure attivato nei dodici (12) mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di incentivo procedure di sospensione con ricorso alle casistiche di cui all'art. 3 comma 5 della Legge 68/99, ovvero riduzione di personale avente le medesime professionalità del personale assunto o da assumere, escluse procedure di licenziamento per giusta causa, per giustificato motivo o per raggiungimento dei requisiti di pensionamento,
- impegnarsi a rispettare quanto previsto nel presente Avviso Pubblico.

Il possesso di tutti i requisiti sopra indicati da parte delle imprese che avanzano domanda di contributo è condizione essenziale ed inderogabile ai fini dell'ammissione della rispettiva domanda ai finanziamenti.

L'insussistenza di anche uno solo dei requisiti sopra indicati comporta la non ammissione dell'istanza.

Inoltre in relazione al requisito “di regolarità con quanto previsto dalla normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili (L. 68/99 e ss.mm.ii)”, si ritiene opportuno precisare che le imprese, che pur considerando l’assunzione o trasformazione oggetto della domanda di contributo, non coprono interamente la quota nominativa di cui agli adempimenti derivanti dalla citata Legge 68/99 e continuano a mantenere quote di scoperture, verranno inderogabilmente dichiarate non ammissibili.

L’accertamento del possesso dei requisiti verrà direttamente eseguito da questa Amministrazione procedente. Qualora l’impresa non risultasse in possesso dei requisiti dichiarati o ricusasse di produrre la documentazione richiesta, la Provincia procederà alla revoca del finanziamento eventualmente assegnato, fatta salva ogni azione civile o penale per l’inadempienza.

### **Articolo 3 Destinatari**

Si intendono per destinatari del Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili, e quindi del presente Avviso:

- a) nel caso di contratti a tempo indeterminato: i soggetti disabili regolarmente iscritti ai sensi dell’articolo 8 della Legge n. 68/99, nell’elenco della Provincia di Forlì-Cesena e con riduzione della capacità lavorativa tra il 50% e il 66%,
- b) nel caso di contratti di apprendistato: i soggetti disabili iscritti negli elenchi provinciali, di cui all’articolo 8 della Legge 68/99, con grado di invalidità non inferiore al 50%,
- c) nel caso di trasformazione di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato: i soggetti disabili già in forza all’impresa, con riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 50%,
- d) nel caso di contratti a tempo determinato superiore ai 6 mesi : i soggetti regolarmente iscritti ai sensi dell’articolo 8 della Legge n. 68/99, nell’elenco della Provincia di Forlì-Cesena con disabilità da handicap psichico o intellettuale, indipendentemente dal grado di disabilità.

L’individuazione del disabile da assumere, tra quelli sopra indicati, può essere operata direttamente dal beneficiario (impresa/cooperativa richiedente) o tramite l’ufficio per il diritto al lavoro dei disabili della Provincia di Forlì-Cesena.

I rapporti di lavoro, cui si riferiscono le richieste di contributo, devono essere obbligatoriamente instaurati ai sensi dell’articolo 7 della L. n. 68/1999, ovvero previa presentazione di richiesta nominativa di avviamento all’Ufficio disabili e rilascio di autorizzazione da parte dello stesso.

In deroga alle suddette disposizioni saranno ammesse anche le domande di contributo che si riferiscono ad assunzioni effettuate senza la preventiva autorizzazione dell’ufficio prov.le disabili solo se avvenute prima della data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico e solo da parte di imprese non soggette alla disposizioni di cui alla Legge 68/99.

Non saranno invece ammesse le domande di contributo che si riferiscono ad assunzioni effettuate dopo la data di pubblicazione dell’Avviso Pubblico, sia da parte delle imprese soggette agli obblighi, sia da parte delle imprese non soggette agli obblighi di cui alla L. 68/99 e ss.mm.ii., senza la preventiva autorizzazione dell’ufficio prov.le competente.

## **Articolo 4**

### **Entità del contributo massimo erogabile**

In relazione alle tipologie di intervento sopra indicate, sono previsti i seguenti contributi:

- a) **ASSUNZIONE OVVERO INTENZIONE ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO** con orario full time di soggetti regolarmente iscritti ai sensi dell'articolo 8 della Legge n. 68/99, nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena e con riduzione della capacità lavorativa tra il 50% e il 66%: € 6.000,00, elevabili ad € 7.000,00 qualora la persona sia assunta dall'impresa ospitante a seguito di uno stage o percorso di tirocinio formativo nell'ambito dei piani provinciali della formazione professionale;
- b) **ASSUNZIONE OVVERO INTENZIONE ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**, full time o part time, di soggetti disabili iscritti negli elenchi provinciali, di cui all'articolo 8 della Legge 68/99, con grado di invalidità pari ad almeno il 50%: € 6.000,00, elevabili ad € 7.000,00 qualora la persona sia assunta dall'impresa ospitante a seguito di uno stage o percorso di tirocinio formativo nell'ambito dei piani provinciali della formazione professionale;
- c) **TRASFORMAZIONE OVVERO INTENZIONE ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**, da tempo determinato a tempo indeterminato con orario full time o part time, instaurato con soggetti regolarmente iscritti ai sensi dell'articolo 8 della Legge n. 68/99, nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena e con riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 50%: € 5.000,00.
- d) **ASSUNZIONE OVVERO INTENZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO** superiore ai 6 mesi, con orario full time o part time di soggetti regolarmente iscritti ai sensi dell'articolo 8 della Legge n. 68/99, nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena con disabilità da handicap psichico o intellettuale, indipendentemente dal grado di disabilità: verrà concesso un contributo pari al 25% del costo salariale, sostenuto dall'impresa per l'assunzione a tempo determinato della persona con disabilità psichica o intellettuale, indipendentemente dal grado di invalidità. Per costo salariale si intende l'importo totale effettivamente pagabile dal beneficiario in relazione ai posti di lavoro oggetto di agevolazione, che comprende:
  - la retribuzione lorda,
  - la quota TFR maturata,
  - i ratei mensilità aggiuntive,
  - gli oneri previdenziali INPS,
  - la quota contributiva INAIL
  - i contributi assistenziali per figli e familiari.

## **Articolo 5**

### **Ulteriori disposizioni e precisazioni**

Nel caso di instaurazione di rapporto di lavoro a tempo parziale, il contributo massimo erogabile,

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015  
Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015  
Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015  
Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

così come sopra indicato, in relazione alle diverse casistiche, è ridotto proporzionalmente all'orario di lavoro.

Il periodo di occupazione sovvenzionato, per i casi riconducibili alle lettere a), b), c) di cui sopra, è di 12 mesi. Pertanto il diritto all'intera somma riconosciuta come contributo all'assunzione è condizionata al fatto che il rapporto di lavoro perduri per un periodo di almeno 12 mesi, decorrente dalla data di assunzione del lavoratore disabile. Per lo stesso periodo l'impresa non dovrà ricorrere agli ammortizzatori sociali per il/la lavoratore/lavoratrice assunto/a.

Qualora successivamente all'assunzione, il soggetto che abbia presentato domanda di contributo sia interessato da trasformazione o fusione di società, il contributo concesso resta in capo al soggetto risultante dalla trasformazione o fusione, ovvero al soggetto al quale l'impresa sia stata conferita o trasferita, purchè prosegua il rapporto lavorativo con il destinatario per la cui assunzione è stato richiesto il contributo. A tal fine il nuovo beneficiario dovrà provvedere a produrre alla Provincia, apposita domanda, comprensiva delle dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti per beneficiare dei contributi.

Non è ammessa la riassunzione di ex dipendenti con disabilità che abbiano prestato la propria opera lavorativa a tempo indeterminato nella medesima impresa nei 6 mesi precedenti alla richiesta di contributo, fatti salvi riconosciuti problemi di salute del lavoratore.

Non si considerano nuove assunzioni i rapporti di lavoro instaurati a seguito di trasferimento di azienda o di cessione di ramo d'azienda. Il presente comma si applica anche ai rapporti di lavoro instaurati con lavoratori licenziati da un'azienda dello stesso gruppo societario, alla quale fa capo il medesimo datore di lavoro assumente.

Ai fini del riconoscimento e corresponsione del contributo dovrà essere garantita al disabile assunto, di cui sopra alle lettere a), b) e c) un livello contrattuale adeguato rispetto a quanto stabilito dal relativo CCNL di riferimento ed una retribuzione superiore al limite di reddito di € 8.000,00 annui previsto dalla vigente normativa sul mantenimento dello stato di disoccupazione relativa al target coinvolto.

Le assunzioni per le quali si avanza domanda di contributo non devono configurarsi come assunzione di collaboratore familiare e, nel caso di imprese individuali, come assunzione del coniuge o di persona con grado di parentela o affinità fino al secondo grado.

I contributi previsti dal presente Avviso non sono cumulabili con altri contributi pubblici inerenti ad analoghi interventi.

## **Articolo 6** **Risorse finanziarie**

Le risorse finanziarie messe a disposizione dal presente Avviso ammontano a complessivi € 70.000,00, a valere sul Fondo Regionale per la disabilità, così ripartiti in relazione alle diverse tipologie di intervento:

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015  
Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015  
Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015  
Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forli,

Firma

**ASSUNZIONI CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO**, di soggetti disabili regolarmente iscritti ai sensi dell'articolo 8 della Legge n. 68/99, nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena e con riduzione della capacità lavorativa tra il 50% e il 66%: **€ 20.000,00**;

**ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO** di soggetti disabili iscritti negli elenchi provinciali, di cui all'articolo 8 della Legge 68/99, con grado di invalidità non inferiore al 50%: **€ 20.000,00**;

**TRASFORMAZIONE DI PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO**, stipulati con soggetti disabili già in forza all'impresa, con riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 50%: **€ 20.000,00**,

**ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO SUPERIORE AI 6 MESI**, di soggetti regolarmente iscritti ai sensi dell'articolo 8 della Legge n. 68/99, nell'elenco della Provincia di Forlì-Cesena con disabilità da handicap psichico o intellettuale, indipendentemente dal grado di disabilità: **€ 10.000,00**.

Le risorse assegnate ad una forma di incentivo, ma rimaste inutilizzate per mancanza di domande ammissibili, per rinuncia o erogazione parziale, saranno ridistribuite dall'Amministrazione Provinciale nelle altre forme di incentivo, per le quali le risorse assegnate siano risultate insufficienti.

Qualora l'importo complessivo dei contributi relativi alle domande ammissibili ecceda l'ammontare della disponibilità dei fondi, la Provincia si riserva di incrementare le suddette risorse con eventuali economie a valere sempre sul F.R.D., al fine di garantire una maggiore copertura delle richieste di contributo pervenute.

Qualora invece, dopo le scadenze programmate, le suddette risorse non venissero interamente assegnate, a discrezione della Provincia di Forlì-Cesena, potranno essere destinate ad altre azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo dei disabili.

## **Articolo 7** **Disciplina in materia di aiuti di stato**

I contributi previsti dal presente Avviso Pubblico si configurano come "Aiuti di Stato" e le imprese devono rispettare le norme comunitarie in materia. Si definisce "aiuto di stato" qualsiasi contributo finanziato con risorse pubbliche che ha per oggetto la copertura parziale di una o più spese che altrimenti l'impresa beneficiaria dovrebbe sostenere nella normale gestione della propria attività. Le normative comunitarie applicabili sono le seguenti:

- Regolamento (UE) nr. 1407/2013, relativo all'applicazione degli aiuti "de minimis", recepito e regolamentato nella sua applicazione dalla Regione Emilia-Romagna con delibera della Giunta Regionale nr. 958/2014 *"Modalità di applicazione del Regolamento UE n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 sugli aiuti - de minimis - alle imprese operanti nel*

*territorio della Regione Emilia-Romagna e destinatarie di contributi pubblici nell'ambito delle politiche attive del lavoro”.*

- Regolamento UE 651/2014 relativo al regime di “aiuti all'occupazione”, recepito e regolamentato nella sua applicazione dalla Regione Emilia-Romagna con delibera della Giunta Regionale nr. 412/2015 “*Approvazione Regime di Aiuti all'occupazione a seguito del Regolamento CE nr. 651/2014*”.

Il datore di lavoro dovrà dichiarare per quale tra i sopra citati regimi giuridici (De Minimis, Aiuti all'occupazione) intende optare, utilizzando i modelli di dichiarazioni sostitutive allegati al presente Avviso (allegato 2a e allegato 2b) e pertanto, a seconda del regime prescelto, verranno applicate le disposizioni corrispondenti.

Si precisa a tal fine che sono escluse dal regime di aiuti all'occupazione (REG UE 651/2014) e dalla relativa delibera della Giunta Regionale n. 412/2015 le trasformazioni; tali casistiche potranno essere ammesse a contributo soltanto nel caso si opti per il regime “De Minimis”.

Sono inoltre escluse dal regime di Aiuti all'occupazione (REG UE 651/2014) e dalla relativa delibera della Giunta Regionale nr. 412/2015 le assunzioni a tempo determinato inferiori a 12 mesi. Pertanto nel caso di assunzione a tempo determinato di persona con disabilità psichica o intellettiva (art. 2 lettera d) per un periodo superiore a sei mesi, ma inferiore ai 12 mesi, si potrà optare solo per il regime “De Minimis”.

Si precisa che nel caso degli aiuti “de minimis” l'importo del contributo concedibile non può superare il 100% del costo salariale lordo dell'anno di occupazione sovvenzionato; mentre nel caso del regime “Aiuti all'occupazione” l'importo massimo concedibile corrisponde al 75% del costo salariale lordo.

## **Articolo 8**

### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

La domanda di contributo, in bollo (€ 16,00), salvo le esenzioni previste dalla normativa vigente, dovrà essere presentata utilizzando obbligatoriamente la modulistica allegata al presente Avviso e precisamente:

- Allegato 1: Schema di domanda
- Allegato 2a: Schema dichiarazione sostitutiva atto notorio relativa al regime “Aiuti di stato De Minimis”,

*oppure*

- Allegato 2b: Schema di dichiarazione sostitutiva atto notorio relativa al Regime “Aiuti all'occupazione”.

La documentazione, compilata in ogni sua parte, dovrà essere completa di tutti i dati e delle informazioni richieste, dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentate dell'impresa e dovrà essere corredata di una copia, chiara e leggibile, di un documento di identità in corso di validità.

#### Altra documentazione eventuale:

Alla domanda di contributo potrà essere allegata ogni altra documentazione utile per la redazione delle graduatorie e la determinazione del contributo (es: documentazione comprovante che

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015

Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015

Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015

Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forli,

Firma



l'assunzione si è realizzata in esito a tirocini e azioni formative rientranti nei piani della Formazione Professionale della Provincia di Forlì-Cesena; ecc).

Nel caso di invio tramite posta certificata la domanda dovrà essere corredata della dichiarazione sostitutiva relativa all'assolvimento dell'imposta di bollo, secondo lo schema Allegato 3, del presente Avviso Pubblico.

### Termine

Le domande di contributo dovranno pervenire, pena l'esclusione, alla Provincia di Forlì-Cesena – Servizio Istruzione, Formazione e Politiche del Lavoro – Piazza Morgagni 9 47121 Forlì,

La prima scadenza utile per la presentazione delle domande è il giorno **15 luglio 2015**.

Successivamente a tale scadenza, qualora le risorse messe a disposizione dal presente Avviso Pubblico non risultino esaurite, le domande potranno essere presentate entro il giorno **15 novembre 2015**.

Degli esiti delle domande presentate alla prima scadenza e quindi della possibilità di presentare domanda entro la seconda data di scadenza utile verrà data apposita informazione nel sito istituzionale dell'ente, alla medesima sezione di divulgazione del presente Avviso.

Le domande potranno pervenire secondo le seguenti modalità:

- **tramite consegna a mano** all'Ufficio “Formazione utenze Svantaggiate- Azioni di Sistema” - terzo piano della Residenza Provinciale Piazza Morgagni 9 - stanza nr. 74 – nei seguenti orari: lunedì, mercoledì, venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.30;
- **a mezzo raccomandata, con ricevuta di ritorno**. Non farà fede la data del timbro postale. La busta dovrà riportare il mittente e la dicitura “AVVISO PUBBLICO – INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI – ANNO 2015”. Ciascuna busta dovrà contenere una sola domanda;
- **tramite pec, all'indirizzo di posta elettronica istituzionale della Provincia di Forlì-Cesena, [provfc@cert.provincia.fc.it](mailto:provfc@cert.provincia.fc.it)**. Fanno fede di spedizione la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica, attestata dalla ricevuta di consegna. La domanda sarà ritenuta valida se inviata da indirizzo di posta elettronica certificata e sottoscritta dall'interessato mediante firma digitale. Nel caso di invio tramite pec, l'imposta di bollo potrà essere assolta con le seguenti modalità:

**tramite** apposizione ed annullamento della marca da bollo sul cartaceo della domanda, trattenuto presso il mittente a disposizione degli organi di controllo; in caso di verifica da parte dell'ufficio la domanda trattenuta dal datore di lavoro dovrà essere corredata di una marca da bollo riportante il medesimo numero identificativo dichiarato nell'allegato 3 punto 1);

*oppure*

**tramite assolvimento virtuale** sulla base di apposita autorizzazione rilasciata dall'Agenzia delle Entrate ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 642/1972.

In tal caso è necessario allegare alla domanda la dichiarazione sostitutiva relativa all'assolvimento virtuale dell'imposta di bollo (allegato 3 – punto 2).

**Non saranno considerate ammissibili le domande spedite con modalità diverse da quelle sopra**

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015

Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015

Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015

Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

**indicate (consegna a mano; raccomandata A/R; pec).**

La Provincia di Forlì-Cesena non si assume la responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore e per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del richiedente, oppure da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di contributo.

## **Articolo 9 Ammissibilità e Valutazione**

Le operazioni relative alla ammissibilità ed alla valutazione delle domande, saranno effettuate dal "Nucleo di Valutazione", nominato dal Dirigente del Servizio Istruzione, Formazione e Politiche del Lavoro con la medesima determina di approvazione del presente Avviso Pubblico.

Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. 445/2000 saranno effettuati controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 D.P.R. 445/2000, contenute nelle domande di contributo.

Le richieste di contributo saranno ritenute ammissibili alla valutazione se:

- pervenute entro le date di scadenza del presente Avviso Pubblico,
- presentate da datori di lavoro privati ed in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 del presente Avviso,
- compilate sull'apposita modulistica predisposta dalla Provincia di Forlì-Cesena,
- pervenute secondo le modalità previste dal presente Avviso (a mano, a mezzo raccomandata A/R o per mezzo di posta elettronica certificata),
- coerenti con la tipologia dei destinatari e con le tipologie di intervento messe a bando,
- sottoscritta dal rappresentante legale dell'impresa, secondo le modalità indicate all'articolo 8.

In caso contrario saranno ritenute NON ammissibili alla valutazione.

Per la definizione delle graduatorie delle domande finanziabili, sono considerati prioritari i seguenti criteri elencati in ordine di priorità:

- le assunzioni realizzate da imprese non soggette all'obbligo, o con obbligo già assolto e che assumono in eccedenza: punti 2;
- le assunzioni effettuate da imprese soggette all'obbligo, che a seguito dell'assunzione per cui si chiede il contributo, coprono completamente la quota d'obbligo: punti 1.

A parità di punteggio, verrà data preferenza:

- all'assunzione di donne,
- all'età anagrafica del soggetto (privilegiando la maggiore anzianità).

Al termine dell'istruttoria, per ognuna delle tipologie di intervento contemplate dal presente Avviso verrà redatta:

- una graduatoria delle domande ammissibili ai finanziamenti e finanziabili,
- una graduatoria delle domande ammissibili ai finanziamenti e non finanziabili per esaurimento delle risorse,

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015  
Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015  
Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015  
Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

- l'elenco delle domande non ammissibili.

L'approvazione delle graduatorie avverrà di norma entro 60 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande. Inoltre ai datori di lavoro verrà data comunicazione in merito all'esito dell'istruttoria relativa alla domanda presentata.

Gli esiti dell'istruttoria saranno pubblicati sul sito [www.provincia.fc.it](http://www.provincia.fc.it) alla sezione Formazione professionale/incentivi all'occupazione.

**Non potranno in ogni caso essere finanziate domande presentate da soggetti le cui dichiarazioni sostitutive, sulla base dei successivi controlli d'ufficio eseguiti dalla Provincia, risultino mendaci.**

## Articolo 10

### Modalità di erogazione dei contributi

La Provincia di Forlì-Cesena, provvederà, nei casi di cui all'articolo 2 lettere a), b) e c), ad erogare i contributi riconosciuti in una unica soluzione, pari al 100% del contributo riconosciuto, indicativamente a 60 giorni dall'approvazione del medesimo, previa presentazione da parte dell'impresa di istanza di liquidazione e di una garanzia fidejussoria, prestata da banca o impresa di assicurazione indicata nella Legge 10.06.1982, n. 348 o intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale di cui all'art. 107 del D.lgs. 385/93, per un importo pari al valore del contributo riconosciuto e previa verifica di regolarità del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva).

La fideiussione potrà essere svincolata solo a chiusura del periodo lavorativo sovvenzionato, previa verifica da parte della Provincia di Forlì-Cesena dell'assolvimento da parte del datore di lavoro di tutti gli obblighi previsti dal presente Avviso Pubblico e solo a fronte di un'espressa liberatoria rilasciata dalla stessa Provincia.

In caso di mancata presentazione di garanzia fideiussoria l'erogazione del contributo avverrà in un'unica soluzione, "a consuntivo", ovvero trascorsi 12 mesi dall'assunzione o dalla trasformazione e comunque a conclusione del periodo di occupazione sovvenzionato, previa presentazione, da parte dell'impresa, di istanza di liquidazione e della dichiarazione del costo salariale sostenuto e previa verifica, da parte della Provincia, del DURC e della durata del rapporto di lavoro.

In caso di superamento della soglia prevista dalla normativa comunitaria in materia di "aiuti di stato", il contributo ammesso verrà rideterminato nella misura corrispondente alla soglia massima di contributo ammissibile, ai sensi della medesima normativa comunitaria.

## Articolo 11

### Revoche e rideterminazione del contributo

#### 11.1 Revoca.

I contributi concessi saranno revocati se:

- l'assunzione è avvenuta non nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente Avviso,
- l'assunzione o la trasformazione del rapporto di lavoro è avvenuta o non avviene entro i tempi previsti dal presente Avviso Pubblico,

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015  
Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015  
Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015  
Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

- in esito ai controlli dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rilasciate;
- non vengano fornite le informazioni richieste dalla Provincia di Forlì-Cesena successivamente al riconoscimento del contributo,
- ove intervenga il licenziamento, entro 6 mesi dall'avvenuta assunzione o trasformazione,
- dovesse emergere il mancato rispetto delle condizioni contrattuali, ovvero vengano commesse gravi violazioni alle norme di igiene e sicurezza sul lavoro nei confronti del beneficiario (impresa), a seguito di accertamento definitivi effettuati dalla competente autorità.

La revoca comporterà l'obbligo da parte dell'impresa della restituzione di quanto eventualmente percepito oltre gli interessi maturati.

## **11.2 Riduzione**

Ove intervenga il licenziamento, oltre i sei mesi dall'avvenuta assunzione o trasformazione, ovvero il rapporto di lavoro instaurato con il lavoratore venga meno per cause non imputabili al datore di lavoro beneficiario del contributo (dimissioni, sopravvenuta impossibilità del lavoratore a svolgere l'attività lavorativa), a superamento del periodo di prova, la Provincia, sentito il parere del Nucleo di Valutazione, esaminate le circostanze del caso, procederà a proporzionare la misura del contributo concesso alla effettiva durata del rapporto di lavoro con il lavoratore avente diritto.

## **Articolo 12**

### **Adempimenti e vincoli dell'impresa finanziata.**

Entro e non oltre il 31/12/2015, l'impresa è tenuta, qualora non già effettuata, all'assunzione del lavoratore interessato, ovvero alla trasformazione del rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato, richiedendo, in caso di assunzione, l'autorizzazione (c.d. nulla osta) all'Ufficio disabili e procedendo ad effettuare le comunicazioni dovute per legge.

Tutte le imprese finanziate sono quindi tenute a:

- fornire alla Provincia di Forlì-Cesena tutte le informazioni e/o la documentazione comprovante gli interventi effettuati;
- in caso di assunzione a tempo determinato, di cui all'articolo 2 lettera d): il costo salariale sostenuto per il periodo di assunzione sovvenzionato, al fine di consentire alla Provincia, il conguaglio tra il contributo riconosciuto sulla base del costo salariale presunto dichiarato dall'impresa in sede di domanda ed il contributo effettivo, calcolato sul costo salariale reale.  
**Il conguaglio opererà solo in riduzione e non in aumento;**
- segnalare tempestivamente e motivatamente ogni mutamento del rapporto di lavoro, compreso trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, licenziamento, dimissioni ecc.
- consentire verifiche e controlli sulla documentazione presentata a corredo della richiesta di contributo.

## **Articolo 13**

### **Monitoraggio**

L'Amministrazione Provinciale è responsabile del monitoraggio finanziario, procedurale e fisico

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015

Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015

Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015

Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

degli interventi finanziati.

I soggetti beneficiari ammessi alle agevolazioni dovranno fornire all'Amministrazione Provinciale tutte le informazioni utili a valutare l'efficacia dei contributi concessi.

La tipologia delle informazioni necessarie ai predetti fini, le modalità di compilazione dei dati stessi, l'invio delle informazioni in tempo utile, costituisce ad ogni effetto obbligazione dei soggetti beneficiari.

#### **Articolo 14**

##### **Mutamento del datore di lavoro avente diritto al contributo**

Nei casi di riorganizzazioni aziendali costituiti da operazioni di fusione, trasferimenti di azienda o modifica della denominazione sociale e/o forma giuridica del datore di lavoro avente diritto al contributo e del conseguente mutamento della titolarità del rapporto di lavoro, la Provincia procederà ad acquisire apposita dichiarazione attestante il mantenimento dei requisiti di cui all'art. 2 e ad avviare i relativi controlli.

#### **Articolo 15**

##### **Verifiche e controlli**

La Provincia potrà effettuare in ogni momento appositi controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni effettuate al fine dell'ottenimento dei contributi richiesti/erogati.

Ciascun dichiarante è responsabile e consapevole degli effetti penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del DPR 445/2000.

#### **Articolo 16**

##### **Tutela della privacy**

Tutti i dati di cui l'Amministrazione venga in possesso nell'ambito del presente bando saranno trattati ai sensi del D.lgs. 196/2003 "Codice in materia dei dati personali", esclusivamente per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, in particolare:

- per la realizzazione degli interventi oggetto del presente avviso,
- ai fini dell'erogazione dei contributi concessi.

La comunicazione dei dati forniti ad altri soggetti pubblici o privati avverrà in osservanza delle leggi vigenti e soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia di Forlì-Cesena, con sede in Forlì Piazza Morgagni 9.

Responsabile del trattamento dei dati personale è il Dirigente del Servizio Istruzione, Formazione e Politiche del Lavoro.

In allegato al presente Avviso (Allegato 4) il "Documento Privacy", contenente le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003.

#### **Articolo 17**

Determina: 2015/1337 del 20/05/2015  
Protocollo: 2015/47846 del 20/05/2015  
Registro Albo: 2015/1681 del 21/05/2015  
Copia conforme all'originale del documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005 da

Massimo Martinelli il 20/05/2015 16:05:44

Forlì,

Firma

## **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 241/90 la struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente Avviso pubblico è il Servizio Istruzione, Formazione e Politiche del Lavoro – Dirigente Dott. Massimo Martinelli.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Novella Castori ([novella.castori@provincia.fc.it](mailto:novella.castori@provincia.fc.it); Tel 0543/714404), alla quale ci si potrà rivolgere per ogni ulteriore informazione e chiarimento.

Il Responsabile dell'adozione dell'atto finale è il Dirigente del Servizio medesimo, Dott. Massimo Martinelli. Il soggetto con potere sostitutivo è il Segretario Generale dell'Ente, Dott.ssa Francesca Bagnato.

## **Articolo 18 Ricorsi**

Eventuale ricorso potrà essere presentato in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo dell'Emilia-Romagna (TAR) entro 60 giorni, dalla comunicazione degli esiti, ovvero, ricorrendone i presupposti, al Capo dello Stato, entro 120 giorni dalla comunicazione medesima.

## **Articolo 19 Modulistica**

Sono allegati al presente Avviso e ne costituiscono parte integrante:

- lo schema di domanda (allegato 1)
- lo schema di dichiarazione “De minimis” (allegato 2a)
- lo schema di dichiarazione “Aiuti all'occupazione” (allegato 2b)
- lo schema di dichiarazione relativa all'assolvimento dell'imposta di bollo (in caso di inoltro della domanda tramite pec – Allegato 3)
- il “Documento Privacy”- (Allegato 4)

**Il Dirigente del Servizio  
Istruzione, Formazione e Politiche del Lavoro  
Dott. Massimo Martinelli**