



rosella calista <user86@provincia.fc.it>

CUG - Parere su sistemi di valutazione della performance individuale del dipendente.

rosella calista <user86@provincia.fc.it>

3 luglio 2018 12:50

A: Ufficio di Controllo <controllo@provincia.fc.it>

Il Comitato esaminando le modifiche ai sistemi di valutazione della performance individuale del personale indica all'Amministrazione la necessità, in caso di giudizio complessivo "non adeguato" del dipendente rilevante ai fini del licenziamento di stabilire dei percorsi definiti con scadenze precise in corso d'anno per consentire al dipendente di essere informato dal Dirigente/Responsabile circa la sua performance ovvero per consentirgli di rimodulare/migliorare il proprio modo di lavorare evitando valutazioni negative o di conoscere il parere del proprio superiore gerarchico solo a consuntivo, stime che oltre ad incidere economicamente sulla produttività, potrebbero degenerare sino al caso di licenziamento disciplinare.

I più cordiali saluti.

--

Rosella Calista**Ufficio Comunicazione, Trasparenza e Anticorruzione**

Referente C.U.G.

Provincia di Forlì-Cesenarosella.calista@provincia.fc.itcomunicazione@provincia.fc.it